

سوالات ویژه آزمون های استخدامی ((درس تئوریهای مدیریت))

کاری از گروه آموزشی ای-سوال

تهیه مجموعه کامل سوالات استخدامی رشته مدیریت (کلیک نمائید)

⚠ هشدار رسمی و قانونی به کلیه کاربران و همکاران ⚠

سوالات و منابع آموزشی ارائه شده در این مجموعه، تحت مالکیت انحصاری شرکت «ایده آل رسانه جوان خزر» به شماره ثبت ۳۱۶۶ و دارای گواهی رسمی از مراجع ذیصلاح می باشد.

به اطلاع کلیه همکاران و کاربران محترم می رساند:

- هرگونه کپی برداری، انتشار غیرمجاز، فروش یا استفاده تجاری از این محتوا
- تخلف صریح از قوانین جرایم رایانه ای (ماده ۷۴۲ قانون مجازات اسلامی)
- مشمول پیگرد قضایی از طریق پلیس فتا و مراجع قضائی خواهد بود.

ضمانت اجرائی:

ابلاغ شکایت رسمی به پلیس فتا (ماده ۲۵ قانون جرایم رایانه ای)

تحریم کیفری (حبس تا ۲ سال و جزای نقدی تا ۱۰۰ میلیون تومان - ماده ۷۵۷ قانون مجازات اسلامی)

تذکر نهایی:

«هیچ عذر، رابطه یا توجیهی مورد پذیرش نبوده و شرکت با تمام قوا از حقوق مادی و معنوی خود دفاع خواهد کرد.»

سؤال ۱. هدف اصلی مدیریت علمی فردریک تیلور چه بود؟

الف) افزایش سطح رفاه کارکنان

ب) ارتقاء کیفیت تولید

ج) افزایش بهره‌وری از طریق تحلیل علمی کار

د) بهبود روابط انسانی در سازمان

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

فردریک تیلور مدیریت علمی را با هدف افزایش کارایی و بهره‌وری مطرح کرد. او بر زمان‌سنجی، تقسیم وظایف، آموزش سیستماتیک و انتخاب علمی کارکنان تأکید داشت تا فرآیند کار بهینه شود.

سؤال ۲. ویژگی اصلی مکتب بروکراسی ماکس وبر چیست؟

الف) تأکید بر روابط انسانی

ب) ساختار سلسله‌مراتبی و قانون‌محور

ج) مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری

د) تمرکز بر آموزش و توسعه

پاسخ صحیح: گزینه ب

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

ماکس وبر در نظریه بروکراسی، سازمان‌ها را سیستم‌های رسمی و قانون‌محور می‌دانست که باید دارای ساختار سلسله‌مراتبی، شرح وظایف دقیق و رویه‌های ثابت باشند.

سؤال ۳. در نظریه اقتضایی، کدام عامل تعیین‌کننده ساختار سازمان است؟

الف) تجربه مدیران

- ب) منابع مالی
- ج) شرایط محیطی و موقعیتی
- د) میزان وفاداری کارکنان

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

در نظریه اقتضایی، اعتقاد بر این است که ساختار سازمان باید بر اساس شرایط خاص آن مانند نوع فناوری، اندازه سازمان و پویایی محیط طراحی شود.

سؤال ۴. مفهوم «مدیر به مثابه یک تصمیم گیرنده عقلانی با محدودیت‌ها» متعلق به کدام نظریه پرداز است؟

- الف) هنری فایول
- ب) هربرت سایمون
- ج) چستر بارنارد
- د) پیتر دراکر

پاسخ صحیح: گزینه ب

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

هربرت سایمون با ارائه نظریه «عقلانیت محدود» بیان کرد که مدیران نمی‌توانند تصمیمات کاملاً عقلانی بگیرند، زیرا با محدودیت‌هایی مانند زمان، اطلاعات و ظرفیت پردازش مواجه‌اند.

سؤال ۵. کدام یک از موارد زیر از ویژگی‌های سازمان یادگیرنده به شمار می‌رود؟

- الف) تمرکز صرف بر اهداف مالی
- ب) پیروی از دستورات سنتی

- ج) توانایی در تطابق سریع با تغییرات
د) حفظ ساختار سخت و انعطاف‌ناپذیر

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

سازمان‌های یادگیرنده دائماً اطلاعات جدید را جذب و تحلیل می‌کنند و با انعطاف بالا نسبت به تغییرات محیطی واکنش نشان می‌دهند تا مزیت رقابتی کسب کنند.

سؤال ۶. در مدل مینتزبرگ، کدام نقش مدیریتی به نمایندگی رسمی سازمان در مراسمات اشاره دارد؟

- الف) نقش رهبری
ب) نقش ارتباطی
ج) نقش نمادین
د) نقش مذاکره‌ای

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

نقش نمادین (Figurehead) یکی از نقش‌های ده‌گانه مینتزبرگ است که شامل وظایف تشریفاتی، نمادین و نمایندگی در سازمان می‌شود.

سؤال ۷. نظریه ERG آلدرفر نسبت به هرم مازلو چه مزیتی دارد؟

- الف) حذف سطوح نیازهای فیزیولوژیک
ب) امکان بازگشت به نیازهای پایین‌تر
ج) ترکیب نیازها در دو سطح
د) تمرکز صرف بر خودشکوفایی

پاسخ صحیح: گزینه ب

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

نظریه (ERG وجود، ارتباط، رشد) انعطاف بیشتری نسبت به هرم مازلو دارد و امکان حرکت بین سطوح نیازها (پیشرفت یا بازگشت) را در نظر می‌گیرد.

سؤال ۸. کدام نظریه به «تطابق محیط و استراتژی» بیش از هر چیز توجه دارد؟

الف) مدیریت علمی

ب) نظریه سیستمی

ج) نظریه اقتضایی

د) نظریه روابط انسانی

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

نظریه اقتضایی بر این باور است که اثربخشی سازمان در گرو هماهنگی میان ساختار، محیط و استراتژی‌های اتخاذ شده است.

سؤال ۹. «انگیزش درونی» در کدام نظریه بیشتر مورد تأکید است؟

الف) نظریه X مک‌گریگور

ب) نظریه دو عاملی هرزبرگ

ج) نظریه سیستم‌های بسته

د) نظریه بروکراسی وبر

پاسخ صحیح: گزینه ب

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

هرزبرگ معتقد بود عوامل انگیزشی مانند ماهیت کار، پیشرفت و مسئولیت موجب انگیزش درونی می‌شوند، برخلاف عوامل بهداشتی که صرفاً مانع نارضایتی هستند.

سؤال ۱۰. در کدام نوع تصمیم‌گیری، مدیر با اطلاعات کامل و شرایط قطعی روبه‌رو است؟

الف) تصمیم‌گیری در شرایط عدم قطعیت

ب) تصمیم‌گیری شهودی

ج) تصمیم‌گیری عقلانی کلاسیک

د) تصمیم‌گیری احساسی

پاسخ صحیح: گزینه ج

پاسخ کارشناس مسیر استخدام:

در مدل عقلانی کلاسیک فرض می‌شود که اطلاعات کامل در دسترس است، گزینه‌ها قابل ارزیابی‌اند و تصمیم‌گیرنده منطقی عمل می‌کند؛ هرچند در عمل این شرایط بندرت وجود دارد.

سخن آخر

امیدواریم با مطالعه منابع ارائه شده بتوانید به موفقیت مدنظر خود در آزمون استخدامی پیش رو دست یابید. چنانچه به سوالات با تعداد و پراکندگی بیشتر یا نمونه سوالات برای آزمون های دیگر نیاز دارید با ما تماس بگیرید. ضمناً جزوات و درس نامه های تخصصی و عمومی و نمونه سوالات شب امتحانی (سوالات مهم و کلیدی در تعداد کم) نیز از طرف گروه آموزشی ایده ال رسانه ارائه می شود. به زمان توجه کنید چرا که ما در ارائه سریع منابع محدودیت داریم لذا میتوانید سفارش خود را پیش تر از موعد ثبت نمایید تا در زمان مناسب تقدیم شود. با تشکر ایده ال رسانه جوان (شماره ثبت ۳۱۶۶)