

سوالات استخدامی

درس تئوریهای مدیریت

سخنی با خریداران

کتاب الکترونیکی که پیش روی شماست تنها بخش کوچکی از مجموعه سوالات استخدامی درس تئوریهای مدیریت می باشد که جهت اطمینان خاطر شما و رویت محتوا و کیفیت محصول ارائه شده است. مجموعه کامل به همراه پاسخ نامه تشریحی بوده و تمامی دروس ذکر شده در قالب یک مجموعه کامل پس از سفارش از طریق سایت قابل دانلود است و به ایمیل شما نیز ارسال می گردد.

[تهیه مجموعه کامل سوالات استخدامی تئوریهای مدیریت از ای سوال](#)



تئوریهای مدیریت

۱. کدام عبارت صحیح است؟

- (۱) مدیران عالی به مهارت فنی بیش از مهارت ادراکی نیاز دارند.
- (۲) مدیران میانی به مهارت فنی بیش از مهارت ادراکی نیاز دارند.
- (۳) کلیه مدیران در تمام سطوح به یک اندازه به مهارت انسانی نیاز دارند.
- (۴) مدیران عملیاتی بیش از سایر مدیران باید از مهارت انسانی برخوردار باشند.

۲. به منظور ارضاء نیاز خود شکوفایی کارکنان، سازمان چه اقداماتی را می‌تواند انجام دهد؟

- (۱) تشکیل تیم‌های کاری
- (۲) طراحی سیستم‌های حقوق و دستمزد
- (۳) ایجاد هماهنگی بین شغل و شاغل
- (۴) فراهم آوردن زمینه و پرستیژ شغلی

۳. کدامیک از موارد زیر جزء ویژگی‌های نیازهای اولیه انسان است؟

- (۱) آموزش پذیر نیستند
- (۲) به طور دسته جمعی عمل می‌کنند
- (۳) از نظر نوع و شدت در بین افراد متفاوتند
- (۴) به شدت به تجربیات شخصی وابسته هستند.

۴. طبق نظریه دو عاملی هرزبرگ، کدام مورد جزء عوامل انگیزشی محسوب می‌شود؟

- (۱) حقوق و دستمزد
- (۲) امنیت شغلی
- (۳) شناسایی یا مطرح شدن
- (۴) سیاست‌ها و خط مشی‌های سازمان

۵. کدام مورد جزء نیازهای سه‌گانه مک کلند نمی‌باشد؟

- (۱) نیاز به رشد
- (۲) نیاز به ایجاد دوستی
- (۳) نیاز به کسب موفقیت
- (۴) نیاز به کسب قدرت و اعمال آن

۶. «تمایل به تحت تأثیر قرار دادن ادراکات خود توسط یک صفت شخصیتی» مبین کدام خطای ادراکی است؟

- (۱) اثر تقدم
- (۲) اثر هاله‌ای
- (۳) فرافکنی
- (۴) برخورد کلیشه‌ای



۷. کدامیک از موارد زیر جزء ویژگی‌های نظریه «مدیریت بر مبنای هدف» (MBO) نیست؟

- (۱) تعیین هدف مشخص
(۲) باز خور نتیجه عملکرد
(۳) تعیین زمان مشخص
(۴) تصمیم‌گیری در رأس

۸. کدام مورد از ویژگی‌های بازی‌های روانی نیست؟

- (۱) مراودات معنی دار هستند
(۲) مراودات تکراری هستند
(۳) مراودات ضمنی هستند
(۴) به نتایج ختم می‌شوند.

۹. بر اساس نظریه اسناد (Attribution Theory) بروز دادن رفتارهای متفاوت در وضعیت‌های نشان دهنده‌ی ... در رفتار است.

- (۱) اجماع
(۲) تداوم
(۳) تفاوت
(۴) تطابق

۱۰. زمانی که میزان بلوغ کارکنان سازمان بالا، منبع قدرت اصلی مدیر خبرگی، و منبع قدرت فرعی مدیر اطلاعات باشد، بهترین سبک رهبری کدام است؟

- (۱) تشویقی
(۲) تفویضی
(۳) حمایتی
(۴) استدلالی تشویقی

۱۱. کدامیک از موارد زیر جزء ویژگی‌های بارز مدیریت علمی تیلور نیست؟

- (۱) حداکثر تولید به جای تولید محدود
(۲) همکاری گروهی به جای کار فردی
(۳) استفاده از روش‌های علمی و مهندسی به جای روش‌های سنتی انجام کار.
(۴) پرورش و ترغیب کارکنان برای کسب حداکثر کارایی و پیشرفت کاری

۱۲. فرانک ولیلیان گیلبرت که از دنباله روان تیلور محسوب می‌شوند، روی کدام زمینه مطالعه می‌کردند؟

- (۱) نمودار جریان کار
(۲) برقراری سیستم جبران خدمات منعطف
(۳) مطرح کردن بحث مدیریت بر مبنای هدف
(۴) قابلیت کارگیری اصول مدیریت علمی در سازمان‌های دولتی

۱۳. مهم‌ترین انتقاد وارد شده بر بوروکراسی وبر کدام است؟

- (۱) نقض اصل وحدت فرماندهی
(۲) نقض اصل حیطه نظارت
(۳) عدم توجه به عامل انسانی
(۴) عدم توجه به اصل تخصص



۱۴. کدام گزینه دربرگیرنده‌ی بحث مدیریت استراتژیک است؟
- (۱) بررسی و امکان‌سنجی در راستای دستیابی به کلیه‌ی اهداف سازمان
 - (۲) استفاده صحیح از منابع موجود در جهت نیل به اهداف تعیین شده
 - (۳) مطالعه امکانات و محدودیت‌ها و ارزیابی برنامه‌های در حال اجرا
 - (۴) فرآیند تعیین اهداف بلندمدت و تخصیص در جهت نیل به اهداف

۱۵. مطابق اصل «وحدت فرماندهی» در یک سازمان:

- (۱) نباید چند رئیس باشد.
- (۲) یک کارمند نباید از چند رئیس پیروی کند.
- (۳) هر مدیری که شایسته‌تر و لایق‌تر است، باید دستور دهد.
- (۴) تمرکز اختیارات و مسئولیت‌ها در دست یک مدیر است.

برای در اختیار داشتن مجموعه کامل شامل دیگر سوالات تئوریهای مدیریت و منابع عمومی و محتوایی که در سایت توضیح داده شده است از لینک زیر سفارش داده تا بلافاصله لینک دانلود تقدیم شما گردد.

[تهیه مجموعه کامل سوالات استخدامی تئوریهای مدیریت از ای سوال](#)

